



FICHA TÉCNICA TALLER 3 - COMITÉ DE VIGILANCIA

OBJETIVO

Capacitar a la comunidad beneficiaria en todo lo referente al Comité de Vigilancia del proyecto VISR (conformación, responsables de nombrarlo y funciones), promoviendo el liderazgo de sus miembros y socializando los conceptos basados en la constitución que son aplicables en este contexto.

DINÁMICA TIPO LÚDICA

Objetivo:

Generar confianza en nuestros representantes.

Actividad 1:

Se divide el grupo por parejas. Una de las personas se venda los ojos y actúa como ciega, la otra será el lazarillo.

El orientador da la señal al lazarillo para desplazarse por el salón en donde se colocan obstáculos que tendrá que atravesar el ciego con la ayuda del lazarillo para no sufrir tropiezos. Terminada la experiencia el Coordinador inicia el diálogo acerca de la confianza en el equipo.

Se hace una retroalimentación a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Cómo se sintieron interpretando al ciego?
- ¿Cómo se sintieron interpretando al lazarillo?
- ¿Qué nos gustaría ser en nuestra vida o con nuestra comunidad? ¿Un ciego o un lazarillo LÍDER?

Actividad 2:

Se divide a los asistentes en pequeños grupos que deben formar pequeños círculos. Se le vendan los ojos a un beneficiario de cada grupo que debe pasar al centro del círculo; con los pies juntos se deja caer hacia atrás, uno tras otro los compañeros lo reciben antes de que caiga al suelo.

Terminada la experiencia el Coordinador inicia el diálogo acerca de la confianza en el equipo.

Se hace una retroalimentación a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Qué emociones percibieron los que estaban vendados? ¿Tuvieron dificultad para depositar la confianza en el grupo?
- ¿Qué emociones percibieron los que recibían al compañero?

Enfatizar la importancia de depositar la confianza en los líderes que nos representan, resaltando que la responsabilidad no debe dejarse sólo en manos de los representantes ya que un buen trabajo en equipo es el que produce los resultados.

Nota: El Profesional Social puede desarrollar otro tipo de dinámica lúdica introductoria al desarrollo de la temática, siempre y cuando esté debidamente soportada en el formato "SV – FT- 016 PRIMER INFORME DE CUMPLIMIENTO PSA".

EXPOSICIÓN TEÓRICA

Mediante diapositivas y/o carteleras, socializando los siguientes aspectos:

1. Objetivo del Taller
2. Objetivo del Comité
3. Quien lo nombra y como se forma
4. Funciones



EXPOSICIÓN TEÓRICA

5. Recomendaciones
6. Taller sobre liderazgo:
 - 6.1 Características de un líder.
 - 6.2 Quién es un líder
 - 6.3 Las funciones de un líder en la comunidad
 - 6.4 Tipos de liderazgo.
7. Conceptos basados en la Constitución Política: Tutela, Derechos de Petición y otros aplicables.

TRABAJO PRÁCTICO

Objetivo:

Reforzar conceptos del Comité de Vigilancia

Descripción:

Los asistentes se dividen en grupos. A cada grupo se le entrega un papelógrafo y marcadores y se les solicita:

1. Plasmar las funciones del comité de vigilancia.
2. Narrar una vivencia en cuanto a la facilidad de confiar en un equipo.
3. Escribir en un breve texto como les gustaría que fuera la actitud de los representantes miembros del Comité de Vigilancia teniendo en cuenta los tres tipos de liderazgo.

Nota: El Profesional Social puede desarrollar otro tipo de trabajo práctico referente al tema del taller, siempre y cuando esté debidamente soportado en el formato "SV – FT- 016 PRIMER INFORME DE CUMPLIMIENTO PSA".

MÉTODO DE EVALUACIÓN Y PREGUNTAS

Dinámica de retroalimentación y aplicación del formato "SV-FT-021 EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES -TALLER 3"

Nota: Todas las evaluaciones deberán presentarse en grupos de máximo 8 personas, teniendo en cuenta el número de beneficiarios

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS Y DIDÁCTICAS

Consultar fuentes externas de información como el SENA, Secretaría de Planeación, Secretaría de Salud, y todos los entes del municipio que trabajen con aspectos sociales de la comunidad y otras fuentes que el Profesional Social considere pertinentes.

Nota: Será obligatorio el diligenciamiento del formato "SV-FT-019 Listado de Asistencia Talleres PSA" por los miembros beneficiarios asistentes a este taller, y este mismo deberá ser adjuntado al informe del cumplimiento del Programa Social y Ambiental.